



## **Perfil Objetivo DISC**

**Comercial farmacia**

08-09-2017



# Perfil DISC Objetivo

---

## Características del Perfil Objetivo

A continuación encontrará el perfil objetivo DISC. Tenga en cuenta que esta comparativa mide la parte conductual del perfil objetivo, úsela como otra herramienta valiosa en el proceso completo del reclutamiento o desarrollo pero nunca como la única herramienta de decisión.

**Nombre del perfil objetivo:** Comercial farmacia

**Perfil objetivo:** SDI

**Comportamientos primarios que requiere el perfil objetivo:**

- Funcionar bien cuando los cambios requieren de preparación anticipada
- Ser un eslabón clave en la realización o apoyo de los proyectos o actividades
- Poder llevar ritmos de trabajo constantes que precisan respuestas tradicionales
- Resolver los conflictos de forma tranquila y consensuando todas las partes
- Altos niveles de paciencia y constancia
- Un ritmo de trabajo estable que asegura la consistencia de los resultados
- Seguir los métodos dados de forma paciente y constante
- Seguir paso a paso los sistemas que ya están establecidos

**El perfil objetivo además está complementado con las siguientes capacidades de comportamientos secundarios:**

- Mostrar iniciativa cuando surgen las ocasiones
- Cuando es necesario, poder tener ritmos de trabajo rápidos
- Poder afrontar los conflictos de manera directa y aplicar la corrección necesaria
- Ser capaz de poner en marcha sistemas

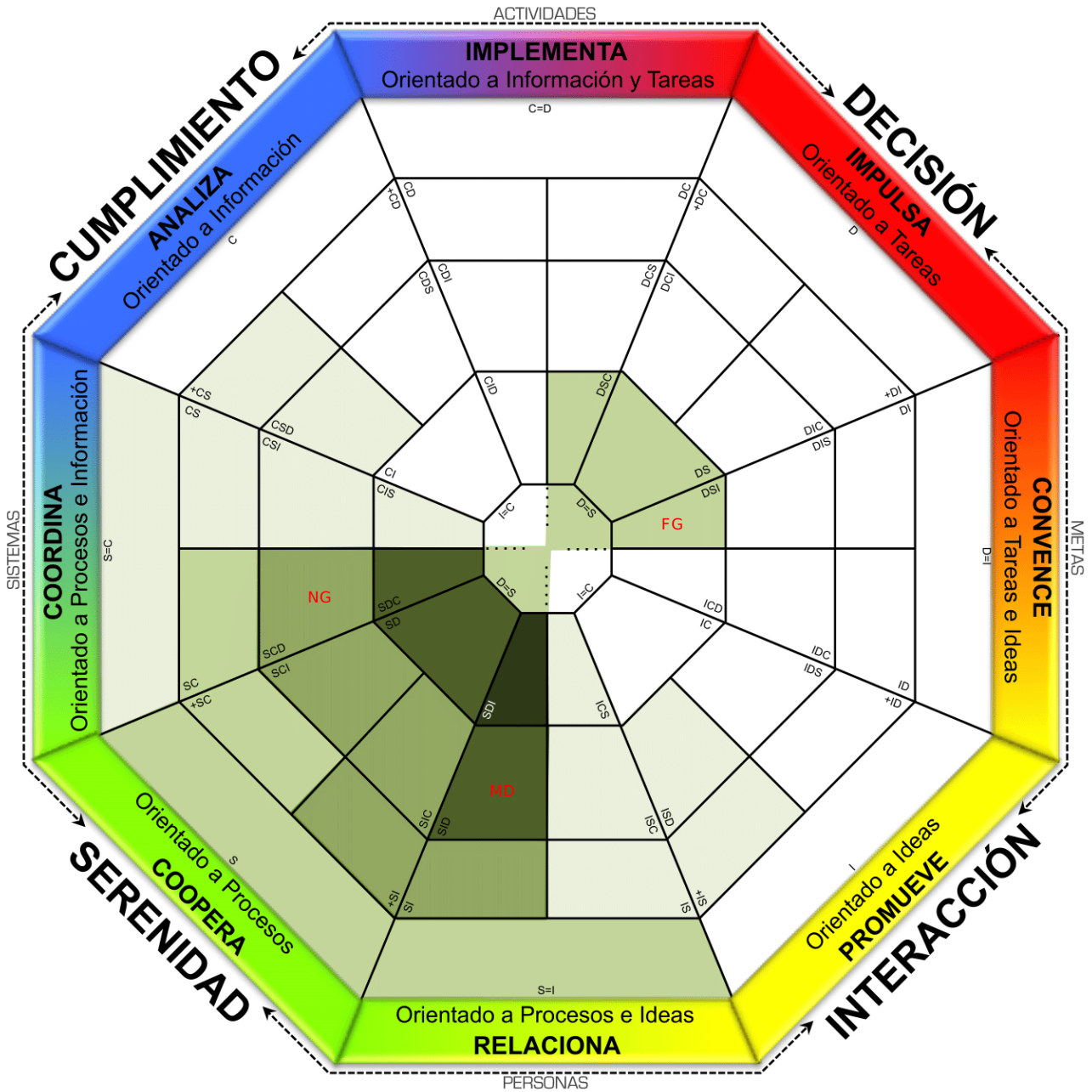
**Adecuación conductual de perfiles vs objetivo:**

- Excelente: SDI
- Notable: SID,SD,SDC
- Muy Bueno: SI,+SI,SIC,SCI,SCD
- Bueno: S=I,S,+SC,SC,D=S,DSC,DS,DSI
- Aceptable: IS,+IS,ISC,ISD,ICS,S=C,CS,+CS,CSI,CSD,CIS
- Lejos: Todos los demas



# Perfil DISC Objetivo

Posición en el Mapa



Coincidencia:  Excelente  Notable  Muy Buena  Buena  Aceptable